

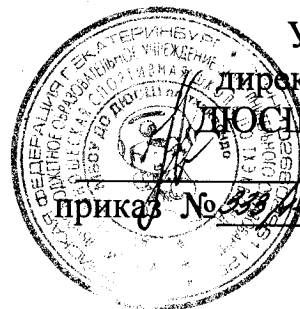


УПРАВЛЕНИЕ ПО РАЗВИТИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО - ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО ТХЭКВОНДО

620050, г. Екатеринбург, ул. Билимбаевская, 28, тел./факс (343) 322-93-73, e-mail: dyussh-ekb@yandex.ru
ИНН – 6659041899, КПП – 665901001, ОГРН- 1026602961120, ОКПО- 46666075

ПРИНЯТО

решением общего собрания трудового
коллектива МБОУ ДО ДЮСШ по
ТХЭКВОНДО
протокол № 3/2014
от 31.10.2014



УТВЕРЖДЕН

директор МБОУ Д
ДЮСШ по ТХЭКВОНДО
И. М. Горюнов
приказ № 33/14 от 06.11.2014

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ ДО ДЮСШ ПО ТХЭКВОНДО

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско – юношеской спортивной школы по тхэквондо (в дальнейшем – Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы – орган управления Школой.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов деятельности Школы в целом и трудового коллектива Школы в частности.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет директор Школы (председатель), при его отсутствии обязанности председателя выполняет заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством,

обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Настоящее Положение принимается на неопределённый срок, изменения и дополнения принимаются в составе новой редакции Положения общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом директора Школы.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива ДЮСШ по тхэквондо относятся:

- утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- принятие новой редакции Устава, изменений и дополнений к нему;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- рассмотрение кандидатур работников ДЮСШ по тхэквондо к награждению;
- рассмотрение иных вопросов, затрагивающих интересы работников.

2.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право выступать от имени Школы в случае взаимодействия с организациями, объединяющими трудовые коллективы детско-юношеских спортивных школ.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива ДЮСШ по тхэквондо из его состава секретарь избирается августовским общим собранием трудового коллектива.

3.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

3.5. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ДЮСШ ПО ТХЭКВОНДО

5.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколе фиксируются присутствующие, повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания работников, постановление общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются Председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

5.2 Протоколы Общего собрания трудового коллектива постоянно хранятся у заместителя директора по УВР Школы.

5.3 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года и начинается заново с нового календарного года.